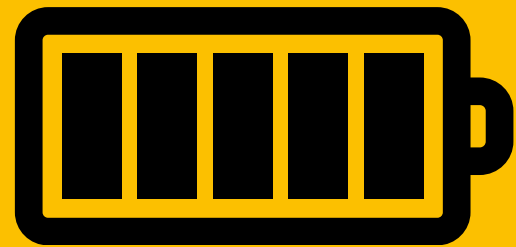




# Le télétravail oui mais comment ?

Il y avait en propositions :



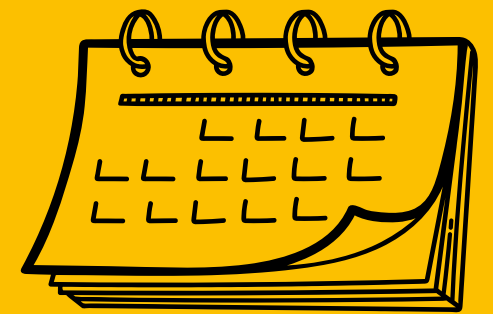
*Full Remote*



*Nbre de jours/  
semaine*

**Month**

*Nbre de jours/  
mois*



*Nbre de jours/  
an*



# ***Full remote (52%):***



***Full Remote***

***Beaucoup d'entreprises font marche arrière sur le télétravail mais on constate que la demande est forte pour le télétravail.  
Pas seulement quelques jours mais bien full remote.***



## ***A la semaine (40%):***



***Nbre de jours/  
semaine***

***Au delà du full remote, nombreux sont ceux qui souhaitent  
une organisation hebdomadaire.***



***Au mois (8%):***

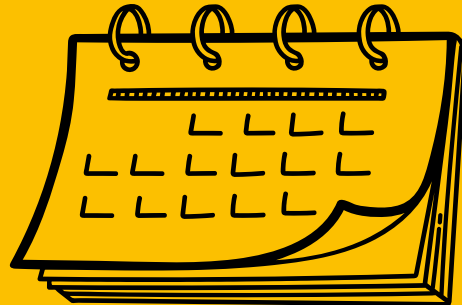
**Month**

***Nbre de jours/  
mois***

***Une répartition des jours sur site mensuelle est une autre forme d'organisation qui pour le moment est peu pratiquée et peu demandée finalement.***



# ***A l'année (1%):***



***Nbre de jours/  
an***

***Une répartition des jours sur site annuelle est une forme d'organisation peu voir pas demandée ou souhaitée.***



# **Conclusion**

**Bien que certains prédisent la fin du télétravail, le souhait des collaborateurs est toujours d'y accéder.**

**Une forte attente sur le full remote mais aussi sur une répartition hebdomadaire**

**Pour retrouver notre site c'est [ici](#).**

**Et n'oubliez pas de vous abonner à [notre page linkedin](#) !**

**Prochain sondage du lundi à venir ...**