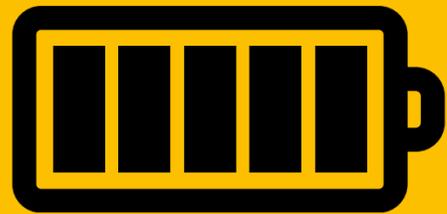




Le télétravail oui mais comment ?

Il y avait en propositions :



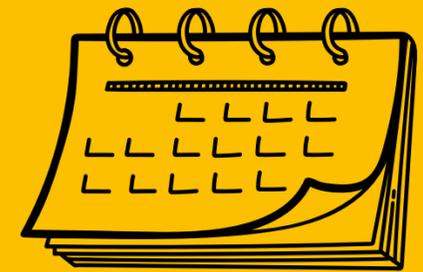
Full Remote



*Nbre de jours/
semaine*

Month

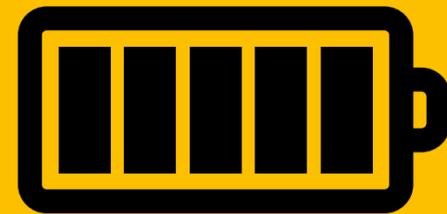
*Nbre de jours/
mois*



*Nbre de jours/
an*



Full remote (52%):



Full Remote

***Beaucoup d'entreprises font marche arrière sur le télétravail mais on constate que la demande est forte pour le télétravail.
Pas seulement quelques jours mais bien full remote.***



A la semaine (40%):



***Nbre de jours/
semaine***

***Au delà du full remote, nombreux sont ceux qui souhaitent
une organisation hebdomadaire.***



Au mois (8%):

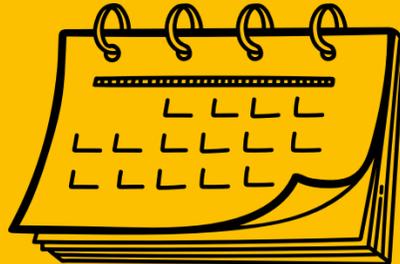
Month

***Nbre de jours/
mois***

Une répartition des jours sur site mensuelle est une autre forme d'organisation qui pour le moment est peut pratiquée et peu demandée finalement.



A l'année (1%):



***Nbre de jours/
an***

Une répartition des jours sur site annuelle est une forme d'organisation peu voir pas demandée ou souhaitée.



Conclusion

Bien que certains prédisent la fin du télétravail, le souhait des collaborateurs est toujours d'y accéder.

Une forte attente sur le full remote mais aussi sur une répartition hebdomadaire

Pour retrouver notre site c'est [ici](#).

Et n'oubliez pas de vous abonner à [notre page linkedin](#) !

Prochain sondage du lundi à venir ...